

The Team Canvas

Version 1.0 | Русский | theteamcanvas.com

Самое важное, что нужно обсудить команде, чтобы сделать работу в группе продуктивной и слаженной

НАЗВАНИЕ КОМАНДЫ _____ **ДАТА** _____

<p>ЛЮДИ И РОЛИ</p> <p>Как каждого из нас зовут и какие у кого роли? Как называется наша команда?</p>	<p>ЦЕЛИ</p> <p>Чего мы хотим достичь как группа? Каковы наши достижимые, измеримые и ограниченные по времени цели?</p>	<p>ЦЕННОСТИ</p> <p>На чем мы стоим? Каковы наши принципы? В чем заключаются наши общие ценности, которые мы бы хотели видеть в основе нашей команды?</p>	<p>ПРАВИЛА И ПРАКТИКИ</p> <p>Какие правила мы хотим ввести после этой сессии? Как мы собираемся общаться, чтобы все были в курсе происходящего? Как мы собираемся принимать решения? Как мы собираемся выполнять решения и оценивать то, что мы сделали?</p>
<p>ЛИЧНЫЕ ЦЕЛИ</p> <p>Каковы наши личные, персональные цели? Есть ли у нас личные повестки, которые мы хотели бы раскрыть перед командой?</p>	<p>НАЗНАЧЕНИЕ</p> <p>Зачем мы делаем то, что мы делаем?</p>	<p>ПОТРЕБНОСТИ И ОЖИДАНИЯ</p> <p>Что нужно каждому из нас, чтобы быть успешным? Каковы наши личные потребности по отношению к команде?</p>	
<p>СИЛЬНЫЕ СТОРОНЫ И АКТИВЫ</p> <p>Какие в нашей команде есть навыки, которые помогут нам достичь цели? Какими межличностными навыками (soft skills) мы обладаем? В чем мы хорошие, по-отдельности и вместе как группа?</p>		<p>СЛАБЫЕ СТОРОНЫ И РИСКИ</p> <p>Какие у нас есть слабые стороны, по-отдельности и вместе как у группы? Что участники группы должны знать о нас и о том, как мы работаем? Какие наиболее вероятные сложности мы видим перед группой?</p>	